



**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE  
DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SEC. 1° GRADO  
SAN MARCO DEI CAVOTI (BN) – TEL/FAX: 0824/984022  
Codice meccanografico: BNIC826006**

*Sede Centrale a San Marco dei Cavoti (BN)*

*Plessi Sc. dell'infanzia: S.Marco "Cap" - S.Marco "Francisi" - Reino "Cap" - Molinara "Paggioreale" - Foiano "Cap"*

*Plessi di Scuola Primaria: San Marco dei Cavoti - Reino - Molinara - Foiano di Valfortore*

*Plessi di Scuola Secondaria di I grado: "L.Shabran" San Marco dei Cavoti - "C.Parisi" Molinara - "L. Bianchi" Foiano di Valfortore*

*Sito web: [www.ic-sanmarco.it/](http://www.ic-sanmarco.it/) - e-mail: - [bnic826006@istruzione.it](mailto:bnic826006@istruzione.it)*

---

## COMPOSIZIONE DEL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI

Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Vittoria Barone

**Componente esterno:** Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Luisa Fusco

**Componente genitori:** Ionno Michele

Giovanni Casamassa

**Componente docenti:** Prof. Giuseppe Papa

Ins. Lucia Pietrafesa

Prof.ssa Maria Cacciano

## FUNZIONAMENTO DEL COMITATO DI VALUTAZIONE

### *1. Regolarità della costituzione*

Il Comitato di Valutazione è validamente costituito anche se qualche componente non ha espressa la propria rappresentanza (cfr. T.U. art. 11 come modificato dalla Legge 107 art. 1 c. 129 e T.U. art. 37 c.1).

### *2. Natura dell'organo e regolarità delle sedute*

Il Comitato di Valutazione non è un Organo Collegiale "perfetto", risultano pertanto valide le sedute alle quali sia presente la metà più uno dei componenti in carica, in quanto la legge nel riscrivere l'art. 11 del Testo Unico non prevede membri supplenti.

### *3. Validità delle deliberazioni:*

Le delibere sono adottate a maggioranza assoluta dei voti validamente espressi dai componenti presenti (T.U. art. 37 c. 3).

### *4. Natura del "bonus"*

Il bonus costituisce retribuzione di natura accessoria.

### 5. *Attribuzione del “bonus”*

L'attribuzione ai docenti in servizio nell'Istituto di importi a carico del fondo appositamente previsto dalla Legge 107/15 viene effettuata annualmente dal Dirigente scolastico, secondo i criteri riportati nei successivi allegati. L'attribuzione è aperta a ciascun docente, a qualunque titolo, in effettivo servizio nell'Istituzione scolastica. Il docente che ritiene di trovarsi nelle condizioni previste dal regolamento può presentare la documentazione attestante i requisiti richiesti per accedere al Bonus.

**Il Comitato di Valutazione dei docenti** dell'Istituto Comprensivo Statale “San Marco dei Cavoti” di San Marco dei Cavoti (BN), ex art. 11 del D. L.vo 297/94, come modificato dal comma 129 dell'art. 1 della Legge 107/2015, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto art. 11, adotta i sottoindicati criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126, 127 e 128 del richiamato art. 1.

#### **PRINCIPI ISPIRATORI**

- I presenti criteri sono ispirati all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche ed organizzative dell'Istituto “San Marco dei Cavoti” di San Marco dei Cavoti (BN).
- L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni, il principale capitale e la più importante risorsa dell'Istituto. Il fine dei criteri è di incrementare e valorizzare le risorse umane e professionali della scuola.
- I criteri investono sulla figura docente quale:
  - a. principale fattore propulsivo dei miglioramenti richiamati ai precedenti commi 1 e 2;
  - b. parte attiva nella procedura valutativa prevista dal comma 127 della Legge 107/15 e dai successivi paragrafi.
- I criteri individuati sono caratterizzati non da una mera esigenza valutativo-distributiva, ma mirano al miglioramento progressivo delle competenze. I compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei criteri sono diretti ad incentivare la qualità delle performances individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone prassi quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo. Gli importi sono suddivisi in 3 fasce e stabiliti nella contrattazione integrativa d'Istituto.

- Il processo valutativo è organizzato per essere anche un'importante opportunità per stimolare ed orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e di auto-miglioramento.

### **“AMBITI” della LEGGE 107/2015**

- A- “Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”***
- B- “Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”***
- C- “Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”***